

**UCHWAŁA NR X/115/2020  
RADY GMINY FABIANKI  
z dnia 22 maja 2020 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Fabianki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Gmina Fabianki jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Fabianki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXV/146/2009 Rady Gminy Fabianki z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urzędowy Woj. Kuj. – Pom. z 2009 r. Nr 55 poz. 1151, z 2010 r. Nr 80 poz. 936 oraz z 2019 r. poz. 6351).

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Fabianki.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Fabianki

**Adam Rejmak**

## REGULAMIN

### wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Fabianki

#### Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Fabianki, jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

#### Rozdział 2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od długości okresu zatrudnienia.
3. Okres pracy oraz inne okresy uprawniające dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
  - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi szkoły – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Fabianki.

#### Rozdział 3.

#### Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w § 6 rozporządzenia .

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo wychowawczych:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych.

3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;

5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mającymi na celu poprawę jakości pracy szkoły;

6) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;

7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;

8) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły).

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Fabianki w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wicedyrektora.

#### **Rozdział 4.**

##### **Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli**

§ 4. 1. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Fabianki.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki lokalowe, środowiskowe i organizacyjne.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły podstawowej od 25% do 45% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektora szkoły podstawowej od 15% do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł,
- 4) opiekuna stażu - 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

#### **Rozdział 5.**

##### **Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 6.**

##### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie ustalone jak dla godzin ponadwymiarowych według zasad określonych w § 6.1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **Rozdział 7.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1 Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) Nagroda dyrektora - do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 2) Nagroda wójta – do 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## **Uzasadnienie**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Fabianki, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na terenie Gminy Fabianki dotychczas obowiązywała w tym zakresie uchwała Nr XXV/146/2009 Rady Gminy Fabianki z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Przeprowadzone zmiany legislacyjne spowodowały konieczność aktualizacji i uporządkowania treści regulaminu zgodnie z najnowszą linią orzecniczą organów nadzoru.

Projekt niniejszej uchwały, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.